

BELONINGSBELEID DIERICKX LEYS FUND III

Dierickx Leys Fund III (het 'Fonds') is een Belgisch zelfbeheerde bevek en heeft 9 compartimenten. Het Fonds heeft een model waarbij zij het beheer delegeert en als zodanig heeft zij geen werknemers in dienst. Het beheer van de beleggingsportefeuille wordt uitgevoerd door de Dierickx Leys Private Bank (de 'Beheerder'), Kasteelpleinstraat 44, 2000 Antwerpen, een Belgische bank goedgekeurd door de Belgische Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (F.S.M.A.) en de Nationale Bank van België (NBB).

Teneinde de reglementaire vereisten in acht te nemen conform de wet van 25/12/2016 met betrekking tot UCITS V (Hoofdstuk 3 §13 en volgende), het KB van 25/02/2017 (art. 174, art. 188 en art. 222) en de ESMA richtlijn van 14/10/2016, inclusief de communicatie van 23.12.2016 van de FSMA 2016_18 in dit verband, en om blijk te geven van een gezond risicobeheer, heeft het Fonds een beloningsbeleid uitgewerkt.

BEGINSELEN

De vergoeding stimuleert niet het nemen van risico's die inconsistent zouden zijn met het risicoprofiel van het Fonds, de wetgeving noch de beleggingsstrategie van de Beheerder, maar stimuleert gedrag gericht op lange termijn strategische prestaties.

Het beloningsbeleid houdt rekening met het belang van het Fonds, haar aandeelhouders, de Beheerder en zijn personeel. Het beleid zorgt ervoor dat de vergoeding in overeenstemming is met een duurzame bedrijfsontwikkeling en de belangen van het Fonds en hun investeerders, en vermijdt belangenconflicten.

BESTUUR

Het ontwerp en de uitvoering van het beloningsbeleid is de verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur van het Fonds en in het bijzonder de niet uitvoerende bestuurders en omvat indien van toepassing input van de Raad van Bestuur en de compliance van de Beheerder.

De Raad van Bestuur van het Fonds zal het beloningsbeleid en de implementatie minstens jaarlijks formeel goedkeuren of vaker indien zij dit nodig acht.

VERGOEDING VOOR GEÏDENTIFICEERDE MEDEWERKERS

De "geïdentificeerde medewerkers", zoals bepaald door de UCITS-richtlijn, worden door het Fonds geïdentificeerd als zijnde de Raad van Bestuur.

De Raad van Bestuur is als volgt samengesteld:

- Twee effectieve leiders (die geen medewerkers zijn van de Beheerder) (1),
- Eén bestuurder (die geen medewerker is van de Beheerder) (2),
- Twee onafhankelijke bestuurders (die geen medewerkers zijn van de Beheerder) (3)
- Twee bestuurders (die medewerker zijn van de Beheerder) (4).

De bevek heeft geen werknemers in dienst. In het kader van een gezond risicobeleid wordt geopteerd om aan de leden van de raad van bestuur enkel een vaste vergoeding per vergadering uit te keren. Deze vergoeding is niet afhankelijk van duurzaamheidsrisico's. Er wordt geen variabele vergoeding toegekend aan de leden van de raad van bestuur behoudens het feit dat de vergoeding afhankelijk is van het aantal vergaderingen wat kan verschillen van jaar tot jaar..

De vergoeding voor de bestuurders die geen link hebben met de beheerder (2 en 3) bedraagt op heden € 1.250 (exclusief BTW) per vergadering, met een minimum van € 5.000 (exclusief BTW) per bestuurder en per jaar. Deze vergoeding wordt jaarlijks geïndexeerd. Deze vergoeding is niet gekoppeld aan de prestaties van het Fonds en dus zijn de gedetailleerde bepalingen van de UCITS-richtlijn betreffende risico afstemming- en governance niet van toepassing.

De effectieve leiders opgenomen onder (1) ontvangen een vaste geïndexeerde vergoeding per jaar, die bepaald wordt op 8.500,00 EUR (geïndexeerd en exclusief BTW). Deze vaste vergoeding is niet gekoppeld aan de prestaties van het Fonds en dus zijn de gedetailleerde bepalingen van de UCITS-richtlijn betreffende risico afstemming en governance niet van toepassing.

De vergoeding wordt gelijk verdeeld over de verschillende compartimenten van de bevek.

Het Fonds heeft het beheer van de beleggingsportefeuille gedelegeerd aan de Beheerder. Alle vergoedingen worden gedetailleerd opgenomen in de prospecties van het Fonds en in het jaarlijkse en halfjaarlijkse rapport en voldoen aan alle UCITS-richtlijnen. Waar nodig worden de UCITS-richtlijnen ook toegepast op het vergoedingsbeleid van toepassing op de personeelsleden van de Beheerder. Jaarlijks ontvangt de Raad van Bestuur van het Fonds een schriftelijke bevestiging van de Beheerder.

OPENBAARMAKING

Het Fonds zal steeds voldoen aan alle reglementaire vereisten aangaande openbaarmaking in het jaarverslag, de essentiële beleggingsinformatie en de prospectus. Dit beloningsbeleid zal tevens gepubliceerd worden op de website van het Fonds.

14 maart 2023